



STELLICHER
ADVOCATEN



**Mr. Y.E.M. GOESSENS
YARA**

y.goessens@stellicher.nl
06 - 13 57 68 14

VOORSTELLEN



- › In 2017 begonnen bij Stellicher advocaten
- › Advocaat arbeidsrecht
- › Eerste aanspreekpunt RECRON voor arbeidsrechtelijke kwesties
- › Dossierbehandelaar in de sector Recreatie



De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Datum inwerkingtreding: 1 januari 2020 (*)

INHOUD

- › Belangrijkste wijzigingen in het kort
 - › Ontslagrecht
 - › Flexibele arbeid

- › Specifieke onderwerpen in de Sector Recreatie
 - › Seizoenswerk
 - › Flexitimer
 - › Consignatie

- › Praktische tips

- › Vragen

BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN IN HET KORT: ONTSLAGRECHT (1)



- › Doelstellingen wetgever
- › Nieuwe ontslaggrond: de cumulatiegroond
- › Wijziging opbouw transitievergoeding
- › Compensatieregelingen transitievergoeding

BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN IN HET KORT: ONTSLAGRECHT (2)



- › Huidige ontslaggronden:
 - a) Bedrijfseconomische en/of organisatorische redenen
 - b) Langdurige arbeidsongeschiktheid
 - c) Frequent ziekteverzuim
 - d) Disfunctioneren
 - e) Verwijtbaar handelen/nalaten
 - f) Ernstig gewetensbezwaar
 - g) Verstoorde arbeidsverhouding
 - h) Andere omstandigheden dan hiervoor

Per 1 januari 2020: **introdunctie i-grond**

BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN IN HET KORT: ONTSLAGRECHT (3)



Voorbeeld ontslag cumulatiegroond

Met werknemer Sjef, parkbeheerder op camping de Bosmarmot, verloopt de samenwerking al een paar jaar moeizaam. Hij meldt zich vaak ziek, voert een aantal taken onvoldoende uit en heeft een half jaar geleden gereedschap van de camping ongeoorloofd voor zichzelf in privé gebruikt en stuk gemaakt.

In het personeelsdossier zijn de veelvuldige ziekmeldingen van Sjef opgenomen. Ook liggen er een aantal beoordelingen waarin staat dat Camping de Bosmarmot ontevreden is over het functioneren. Daarnaast heeft Sjef een officiële waarschuwing gekregen voor het ongeoorloofde privégebruik van gereedschap.

Waarom zal de arbeidsovereenkomst van Sjef vóór 1 januari 2020 toch niet worden ontbonden door de rechter? Waarom zal dit ná 1 januari 2020 wel kunnen?

Wijziging opbouw transitievergoeding en compensatieregeling

- › Opbouw transitievergoeding
 - Aanspraak vanaf aanvang arbeidsovereenkomst
 - 1/3 maandsalaris per gewerkt jaar, ook na tien jaar (+ evenredig deel)
 - cao Recreatie (artikel 10 lid 4)
- › Overgangsrecht
- › Compensatie
 - › Regeling voor compensatie kleine werkgevers bij pensionering/bedrijfssluiting

BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN IN HET KORT: FLEXIBELE ARBEID



› Oproepovereenkomst

- oproep minimaal 4 dagen van te voren
- Annulering/wijziging oproep tot 4 dagen van tevoren: anders recht op loon
- Aanbod vaste arbeidsomvang
- opzegtermijn gelijk aan oproeptermijn

› Payrollovereenkomst

› Ketenregeling

SPECIFIEKE ONDERWERPEN IN DE SECTOR RECREATIE: SEIZOENSWERK



- › Oproepovereenkomsten bij seizoenswerk
- › Ketenregeling bij seizoenswerk

SPECIFIEKE ONDERWERPEN IN DE SECTOR RECREATIE: FLEXITIMER



- › Cao Recreatie heeft eigen term: ‘flexitimer’
- › Flexitimer heeft eigen regels in de cao
- › Flexitimer valt onder het nieuwe regime van de ‘oproepovereenkomst’
- › Uitzonderingen kunnen worden gemaakt bij cao -> nu nog geen sprake van
- › Jaarurennorm de oplossing?

SPECIFIEKE ONDERWERPEN IN DE SECTOR RECREATIE:

CONSIGNATIE/BEREIKBAARHEID



- › Bij consignatiediensten géén sprake van oproep
- › Nieuwe regime voor oproepovereenkomsten niet van toepassing



PRAKTISCHE TIPS



- › Neem in je arbeidsovereenkomst welk soort arbeidsovereenkomst het betreft
- › Wachten met afscheid nemen van een oudere werknemer of werknemer > 10 jaar in dienst
- › Ben je bewust van de gevolgen voor Flexitimers

BLIJF OP DE HOOGTE

› Lees onze blogs op stellicher.nl of volg ons op LinkedIn.



WANNEER KAN IK EEN
WERKNEMER AAN ZIJN
CONCURRENTIEBEDING
HOUDEN?



MIJN "ZIEKE" WERKNEMER
VERRICHT WERK-ZAAMHEDEN;
ONTSLAG OP STAANDE VOET?



MIJN WERKNEMER IS
VERSLAAFD; KAN IK DE
ARBEIDSOVEREENKOMST
BEËINDIGEN?



EENZIJDIGE WIJZIGING
VAN ARBEIDSTIJDEN VAN
EEN WERKNEMER MET
MEERDERE WERKGEVERS

