

Functieprofiel lid verantwoordingsorgaan

Pensioenfonds Recreatie heeft een vacature voor een lid van het Verantwoordingsorgaan namens werkgevers. De pensioenregeling is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Als jij pensioen een interessant onderwerp vindt en je je wilt inzetten voor het pensioen van jou en je collega's, dan ben jij wellicht de juiste persoon voor het verantwoordingsorgaan van ons pensioenfonds.

Het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit zeven leden: drie vertegenwoordigers van de deelnemers, één vertegenwoordiger van de gewezen deelnemers, één vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en twee vertegenwoordigers van de werkgevers. Tot lid van het verantwoordingsorgaan kunnen alleen worden benoemd personen die deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of werkgever zijn. Hierop geldt één uitzondering. Mocht de zetel van de vertegenwoordiger van gewezen deelnemers niet door een gewezen deelnemer vervuld kunnen worden, dan zal worden gezocht naar een geschikte kandidaat in de groep van deelnemers.

De leden van het verantwoordingsorgaan hebben een zittingstermijn van vier jaar. Herbenoeming is mogelijk. Hiervoor geldt geen maximum. Ten behoeve van de werving, selectie en benoeming van geschikte kandidaten is het onderhavige functieprofiel opgesteld.

Doel van de functie

Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst. Het verantwoordingsorgaan baseert zich voor het oordeel op het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van de raad van toezicht. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het jaarverslag opgenomen.

Daarnaast heeft het verantwoordingsorgaan het recht om het bestuur te adviseren over een aantal zaken. Het gaat dan bijvoorbeeld om de vaststelling van het beloningsbeleid, de vorm en inrichting van het intern toezicht en het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid. Ook heeft het verantwoordingsorgaan een rol bij de benoeming en het ontslag van de leden van de raad van toezicht. Bij de invoering van de Wet toekomst pensioenen heeft het verantwoordingsorgaan een adviesrecht over:

- o het bestuursbesluit tot Invaren;
- o het Overbruggingsplan.

Een nadere uitwerking van de taken, bevoegdheden en werkwijze is opgenomen in het Reglement Verantwoordingsorgaan.

Individuele functie-eisen leden verantwoordingsorgaan

De leden van het verantwoordingsorgaan bekleden een belangrijke functie binnen het pensioenfonds en werken samen als een team. Het is dan ook van belang dat zij zich betrokken voelen bij het reilen en zeilen van het pensioenfonds. Gezamenlijk beschikken de leden van het verantwoordingsorgaan over de kennis, ervaring, vaardigheden en eigenschappen die noodzakelijk is om het bestuur van het pensioenfonds te kunnen adviseren, het beleid en de algemene gang van zaken te kunnen beoordelen en adviezen van externen te kunnen doorgronden.

Voor elk lid van het verantwoordingsorgaan geldt dat hij/zij voldoet aan de volgende criteria:

1. is deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of werkgever van het pensioenfonds, en is op geen enkele wijze, anders dan uit hoofde van zijn lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan, actief betrokken bij Pensioenfonds Recreatie;
2. heeft enige basiskennis over pensioen bij aanvang van het lidmaatschap en is bereid deze kennis aan te vullen en te verdiepen, onder meer door het volgen van een of meerdere opleidingen gedurende zijn of haar lidmaatschap;
3. heeft affiniteit met pensioenen en daaraan verwante onderwerpen;
4. beschikt over (enige) bestuurlijke ervaring;
5. heeft gevoel voor paritaire verhoudingen;
6. kan onafhankelijk denken, handelen en oordelen;
7. kan juiste, realistische en afgewogen conclusies kunnen trekken op basis van beschikbare informatie;
8. is in staat jaarverslagen en jaarrekeningen te lezen en verbanden te leggen;
9. beschikt over communicatieve vaardigheden;
10. is in staat zijn tot samenwerken en kan een constructieve bijdrage kunnen leveren aan het team;
11. heeft voldoende tijd voor het uitvoeren van zijn of haar taak (zie vergaderfrequentie en tijdsbesteding);
12. handelt conform wet- en regelgeving, statuten, reglementen, de normen en waarden van Pensioenfonds Recreatie (met inbegrip van de gedragscode) en maatschappelijke normen;
13. is bereid om ten minste één zittingstermijn van vier jaar op zich te nemen en heeft de intentie om ten minste twee termijnen van vier jaar zitting te nemen in het verantwoordingsorgaan.

Kenmerken van het pensioenfonds

Pensioenfonds Recreatie is het pensioenfonds voor de verblijfsrecreatie en de zweminrichting. Het pensioenfonds voert een pensioenovereenkomst uit voor de Verblijfsrecreatie. Werkgeversorganisatie HISWA-RECRON en werknemersorganisaties FNV Horecabond en CNV Vakmensen zijn hier als sociale partners bij betrokken.

Het pensioenfonds voert ook een pensioenuitvoeringsovereenkomst voor zwembaden en zwemscholen uit. Bij deze overeenkomst zijn de vereniging Werkgevers in Zwembaden en Zwemscholen (WiZZ) en de werknemersorganisaties FNV Sport & Bewegen en CNV Vakmensen als sociale partners betrokken.

Het pensioenfonds hecht veel waarde aan een goede samenwerking met sociale partners. Het pensioenfonds heeft te maken met veel verschillende organisaties aan zowel werkgevers- als werknemerszijde. Daarom heeft het pensioenfonds een Pensioentafel ingericht voor het overleg tussen bestuur en sociale partners. De onafhankelijk voorzitter van het pensioenfonds zit dit overleg voor.

Pensioenfonds Recreatie positioneert zichzelf nadrukkelijk als GastVrij pensioenfonds in een groeiende sector. Een goede dienstverlening en communicatie met aangesloten werkgevers, deelnemers en gepensioneerden is uitgangspunt. Het inzetten van een relatiemanager past eveneens naadloos in deze visie.

Naast bedrijven die verplicht bij het pensioenfonds aangesloten zijn, kent het pensioenfonds ook een groeiend aantal vrijwillig aangesloten bedrijven. Voor geïnteresseerde bedrijven houdt het pensioenfonds de drempel om zich vrijwillig aan te sluiten laag.

Kort samengevat is Pensioenfonds Recreatie een gastvrij pensioenfonds in een dynamische omgeving.

Kerncijfers

Bij het pensioenfonds zijn ruim 1.650 werkgevers aangesloten (stand eind 2022). Wij regelen de pensioenen voor bijna 20.400 actieve deelnemers, bijna 72.150 gewezen deelnemers en ruim 3.500 uitkeringsgerechtigden. Het pensioenfonds heeft eind 2022 een belegd vermogen van circa 869 miljoen euro.

2. Organisatie pensioenfonds

Het pensioenfonds heeft een paritair bestuur. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit een onafhankelijk voorzitter en zes leden, te weten drie werkgevers- en drie werknemersvertegenwoordigers onder wie één vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden.

Het pensioenfonds heeft verder:

- het dagelijks bestuur (hierna: DB), dat bestaat uit de onafhankelijk voorzitter en een bestuurslid;
- drie sleutelfuncties, te weten een risicobeheerfunctie, een interne auditfunctie en een actuariële functie;
- de beleggingsadviescommissie (BAC), die bestaat uit twee bestuursleden en een extern onafhankelijk lid;
- de commissie communicatie en relatiebeheer, die bestaat uit twee bestuursleden;
- de risicocommissie, die bestaat uit de sleutelfunctiehouder en -vervuller risicobeheer en een bestuurslid.

Voor de invulling van het wettelijk intern toezicht heeft het bestuur gekozen voor een raad van toezicht die bestaat uit drie leden. De raad van toezicht (hierna: RvT) neemt een onafhankelijke positie in ten opzichte van het bestuur en de andere organen van Pensioenfonds Recreatie.

Het pensioenfonds heeft een verantwoordingsorgaan ingericht waaraan het bestuur verantwoording aflegt over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.

Tot slot overlegt het bestuur van het pensioenfonds met de sociale partners van beide sectoren in een overleg dat de Pensioentafel genoemd wordt.

Benoemingsprocedure

De vertegenwoordiging van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan worden gezamenlijk benoemd door de werknemersverenigingen FNV Horecabond en CNV Vakmensen. De werkgeversvertegenwoordigers in het verantwoordingsorgaan worden benoemd door de werkgeversvereniging HISWA-RECRON.

Bij de samenstelling van het verantwoordingsorgaan wordt zoveel mogelijk gestreefd naar een verantwoordingsorgaan dat een redelijke afspiegeling vormt van de belanghebbenden en divers is samengesteld in termen van opleiding, achtergrond, persoonlijkheid, geslacht en leeftijd. Vanuit dit oogpunt wordt ernaar gestreefd dat in het verantwoordingsorgaan minimaal één vrouw en één man zit, en minimaal één lid boven en één lid onder de 40 jaar.

Vergaderfrequentie en tijdsbesteding

Jaarlijks komt het verantwoordingsorgaan ongeveer vijf keer bijeen. Daarnaast vergadert het verantwoordingsorgaan ten minste vijfmaal per jaar met het dagelijks bestuur en eenmaal per jaar met de raad van toezicht. De vergaderingen nemen gemiddeld elk één dagdeel in beslag.

In aanvulling hierop kunnen er verdiepingsbijeenkomsten plaatsvinden, waarop het verantwoordingsorgaan wordt bijgepraat over ontwikkelingen op pensioen- en beleggingsgebied en over de Wet toekomst pensioenen. Indien noodzakelijk voor het onderhouden van het vereiste kennisniveau nemen de leden van het verantwoordingsorgaan deel aan opleidingen, seminars of andere bijeenkomsten.

Vergoeding

De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden in de vorm van vacatiegelden. Ook ontvangen zij een reiskostenvergoeding. De hoogte van de vergoedingen wordt vastgesteld door het bestuur nadat het Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid is gesteld hierover advies uit te brengen.