

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO SZS-HISWA

De cao-onderhandelingsdelegaties van HISWA-RECRON en Werkgeversvereniging SZS en FNV Metaal en CNV Vakmensen hebben op 16 december 2021 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

Werkings sfeer

De werkingssfeer van de cao SZS-HISWA wordt gesplitst waardoor er twee cao's ontstaan met ieder een eigen werkingssfeer.

Looptijd

De looptijd is een jaar, te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

Lonen

De loonschalen en de feitelijke salarissen worden per 1 januari 2022 verhoogd met 1,5% en per 1 oktober 2022 verhoogd met 1,25%.

Duurzame inzetbaarheid

Senioredagen

Vijf jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd heeft de werknemer de gelegenheid om gebruik te maken van de 80-90-100 regeling zoals al in de cao opgenomen.

Partijen zijn overeengekomen dat de werknemer die valt onder de werkingssfeer HISWA en die van deze regeling geen gebruik maakt, vijf jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd vier senioredagen per jaar krijgt.

Voor werknemers die vallen onder de werkingssfeer SZS en die geen gebruik maken van de 80-90-100 regeling geldt de volgende overgangsregeling:

Een werknemer die

61 jaar wordt in 2022 krijgt 8 dagen extra en behoudt deze dagen de daarop volgende jaren

61 jaar wordt in 2023 krijgt 7 dagen extra en behoudt deze dagen de daarop volgende jaren

61 jaar wordt in 2024 krijgt 6 dagen extra en behoudt deze dagen de daarop volgende jaren

61 jaar wordt in 2025 krijgt 5 dagen extra en behoudt deze dagen de daarop volgende jaren

Vanaf 2026 heeft de werknemer vijf jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd recht op 4 dagen per jaar, gelijk aan de regeling voor de werknemers die vallen onder de werkingssfeer HISWA.

De reeds opgebouwde dagen zoals bepaald in artikel 8 lid 4 van de cao blijven gehandhaafd.

Scholingsbudget

De werknemer krijgt het recht op een scholingsbudget van € 250,- per jaar. Dit budget kan worden ingezet met het oog op de ontwikkeling of de duurzame inzetbaarheid van de werknemer. Als het budget in enig jaar niet is opgemaakt, komt het te vervallen.

Rouwverlof

De huidige regeling voor rouwverlof wordt uitgebreid. De werknemer krijgt recht op 10 dagen rouwverlof waarvan 5 dagen betaald verlof voor rouw ongeval van overlijden van een geregistreerd partner, ouder of kind.

Reiskostenvergoeding

De maximum reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer gaat omhoog naar een maximum van 50 kilometer per gewerkte dag.

Bijdrage ziektekostenverzekering

De vergoeding van de aanvullende ziektekostenverzekering waarin ook fysiotherapie is verzekerd gaat omhoog van € 100,- naar € 125,- bruto per jaar.

Stagevergoeding

Een stagiair ontvangt een stagevergoeding van minimaal € 10,- per dag.

Kenbaar maken dispensatieverzoek eindejaarsuitkering SZS

Een werkgever kan op grond van artikel 14 lid 3 en 4 van de cao een dispensatieverzoek indienen indien hij van mening is dat de bedrijfsresultaten het niet toelaten dat de eindejaarsuitkering wordt betaald. De werkgever moet de werknemers informeren dat hij dit dispensatieverzoek heeft ingediend.

Flexibiliteit - contractvormen

Cao-partijen wachten definitieve besluitvorming af ten aanzien van het MLT-advies van de SER. Mocht het in aansluiting daarop nodig zijn de contractvormen aan te passen, gaan partijen daarover met elkaar in gesprek.

Reparatie WW - aansluiting SPAWW

De aansluiting bij SPAWW voor SZS wordt verlengd. HISWA zal zich aan gaan sluiten bij SPAWW.

Protocolafspraken:*Regeling Vervroegde Uittreding zwaar werk*

Cao-partijen spreken af om gedurende de looptijd van de cao onderzoek te doen naar de mogelijkheden tot een RVU-regeling te komen. De uitkomsten van de sectoranalyse worden hierin betrokken.

Basis Jaarlijkse Arbeidsduur

Cao-partijen spreken af om gedurende de looptijd van de cao naar de tekst van de huidige bepaling te kijken en waar mogelijk de tekst te verduidelijken.

Aldus overeengekomen op 16 december 2021 te Utrecht

Werkgeversorganisaties

HISWA-RECRON

SZS

Werknemersorganisaties

FNV Metaal

CNV Vakmensen