

## **Cao Recreatie**

### **1. Looptijd**

Looptijd Cao Recreatie: 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020

### **2. Inkomensontwikkeling**

Gedurende de looptijd van de Cao Recreatie worden de schaalbedragen en feitelijk uitbetaalde salarissen, exclusief individueel overeengekomen persoonlijke toeslagen, als volgt verhoogd :

- Met ingang van 1 juli 2019 met 2 %
- Met ingang van 1 oktober 2019 met 1 %
- Met ingang van 1 juli 2020 met 1,5%
- Met ingang van 1 oktober 2020 met 1,25 %

### **3. Partnerpensioen**

Per 1 januari 2020 wordt er een partnerpensioen op risicobasis ingevoerd ter grootte van 70% van het bereikbaar ouderdomspensioen. Dit partnerpensioen wordt onderdeel van de pensioenregeling, uitgevoerd door het Pensioenfonds Recreatie. De pensioenregeling voorziet slechts in een vrijwillige dekking van het ANW hiaat tot pensioendatum werknemer.

Partijen hebben kennisgenomen van de informatie van het bestuur van het Pensioenfonds Recreatie dat de invoering van dit partnerpensioen een premiestijging van 0,7 % tot gevolg heeft. Deze wordt op 50/50 basis tussen werkgever en werknemer verdeeld.

### **4. Pensioenstudie**

Partijen zijn overeengekomen om een studie te doen naar de houdbaarheid van de huidige pensioenregeling alsmede het voortbestaan van een eigen zelfstandig pensioenfonds. In deze studie wordt tevens meegenomen de koppeling van de pensioenrichtleeftijd aan de AOW leeftijd.

Partijen streven ernaar het resultaat van deze studie beschikbaar te hebben medio 2020 zodat mogelijke wijzigingen kunnen samenvallen met een nieuwe verplichtstelling van het pensioenfonds.

### **5. Functiehuis en functie-indelingssystematiek**

Gedurende de looptijd van de Cao Recreatie is er een studie naar een actualisering van het huidige functiehuis. Het functiehuis omvat de functies die in de verblijfsrecreatie worden uitgeoefend en omvat de koppeling met de loonschalen 1 tot en met 9.

## 6. Doorwerken na de AOW gerechtigde leeftijd

Het komt steeds meer voor dat ervoor gekozen wordt nog enige tijd na het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd door te werken. Wettelijke bepalingen die hiermee verband houden zijn aangepast en deze worden in de Cao Recreatie opgenomen.

## 7. Bekendheid, toegankelijkheid en keuzemogelijkheden en tekst Cao Recreatie

De tekst van de Cao Recreatie wordt gemoderniseerd, waardoor deze begrijpelijk en duidelijk is. Er wordt een zogenaamde cao app ontwikkeld, waarmee de bekendheid en toegankelijkheid van de cao, alsmede de daarin geboden keuzemogelijkheden sterk worden verbeterd.

## Fonds Cao Recreatie (“doorstart KIKK/Sociaal Fonds Recreatie”)

Per 1 juli 2019 is er een nieuwe Fonds Cao Recreatie van kracht, op basis waarvan projectactiviteiten worden uitgevoerd. De huidige stichting Sociaal Fonds Recreatie blijft in tact en start a.h.w. door.

1. **Looptijd:** 1 juli 2019 tot en met 31 december 2020.
2. **Premie:** gedurende de looptijd van de Fonds Cao Recreatie bedraagt de premie 0,50 % van de salarissom, te verdelen tussen werkgever en werknemer op 50/50 basis. De berekening geschiedt op dezelfde wijze als in de vorige Fonds Cao's Recreatie. De premieheffing is vanaf 1 juli 2019 van kracht.
3. **Bestuurlijk:** het huidige gremium Georganiseerd Overleg Recreatie en Zwembaden wordt opgeheven. Er komt één (nieuw) bestuur van KIKK/SFR met zes bestuursleden, van wie 3 namens RECRON.
4. **Uitvoering:** KIKK/SFR wordt een “lean en mean” apparaat tegen een minimum aan kosten. Uitvoering projecten zal zoveel mogelijk door sociale partners worden gedaan.

**Belangrijkste projecten en activiteiten:** uit te voeren en te financieren gedurende de looptijd Fonds Cao Recreatie 2019 – 2020.

1. **Arbocatalogus en RIE:** continuering en certificering in 2019 en 2020.
2. **Arbo help desk:** ondernemers en werknemers kunnen KIKK/SFR terecht met arbo-gerelateerde vragen. De help deskfunctie wordt gecontinueerd.
3. **Digitaal opleidingsplatform:** introductie en implementatie van online platform voor e-learning modules dat sectorbreed beschikbaar is voor alle werknemers, vast en tijdelijk. Introductie op kennisbijeenkomsten RECRON en digitale kanalen. De tegemoetkomingsregeling van maximaal € 400,= aan werkgever en werknemer is vervallen.

4. **Personeelshandboek:** het huidige personeelshandboek wordt geactualiseerd en gedigitaliseerd. Doel is dat dit onderdeel wordt van RECRONkennisbank.
5. **Leerbedrijf van het jaar:** deze verkiezing wordt gecontinueerd, bij voorkeur in combinatie met de Dag van de Recreatie.
6. **Imagocampagne:** breed opgezette campagne om werken in de verblijfsrecreatie te promoten.
7. **Voorlichting over arbeidsvoorwaarden en sociaal beleid:** het adviseren over en beantwoorden van vragen van aan de Cao Recreatie gebonden werkgevers en werknemers inzake sociaal beleid (arbeidsrecht, HR, onderwijs etc). De begroting voorziet erin dat zowel RECRON als de vakbonden hiervoor jaarlijks €150 K subsidie kunnen ontvangen.
8. **Uitvoering BedrijfsopleidingsPlan:** (af)financiering van tegemoetkomingsregelingen voor ondernemingen met een goedgekeurde BOP van voor 2019.
9. **Cursorisch opleiden:** versterkt inzetten op (regionaal) georganiseerde trainingen. Kennispartners RECRON hebben de voorkeur als aanbieder.
10. **Vertegenwoordiging in “onderwijsgremia”:** fundamentele discussie voeren over gewenste vertegenwoordiging en deelname in allerlei onderwijscommissies. Uitgangspunt: effectieve invloed voor onze sector bereiken.

#### **Meer informatie**

Martin Merks

[Merks@recron.nl](mailto:Merks@recron.nl)

T 06 22 41 51 20

Mei 2019